

Положение
о ведущей региональной профессиональной
образовательной организации, обеспечивающей подготовку кадров
по наиболее востребованным и перспективным специальностям
и рабочим профессиям в соответствии с международными
стандартами и передовыми технологиями

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет цель, задачи, функции, порядок организации и контроля за деятельностью ведущей региональной профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии:

- с частью 4 статьи 20 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- подпунктом 8 пункта 1 перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 г. (от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821);
- комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 N 349-р;
- Порядком формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2013 г. N 611;
- Списком 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минтруда России №831 от 02.11.2015.

1.3. Под ведущей региональной профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями

(далее – ведущая ПОО), в настоящем положении понимается профессиональная образовательная организация, владеющая образовательными ресурсами (материально-техническими, кадровыми, методическими, информационными, социальными (система связей с партнерами)), необходимыми для обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям из числа 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (далее – **ТОП-50**) на международном уровне качества.

2. Цель и задачи ведущей ПОО.

2.1. Целью деятельности ведущей ПОО является повышение эффективности деятельности региональной системы профессионального образования по подготовке кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

2.2. Задачи ведущей ПОО:

- реализация инновационных проектов (программ) в области обеспечения подготовки кадров в регионе по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, имеющих существенное значение для реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере среднего профессионального образования;

- подготовка обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по ТОП-50.

2.3. Статус ведущей ПОО присваивается профессиональной образовательной организации приказом департамента образования и науки Кемеровской области на основании результатов конкурса на получение статуса региональной ведущей профессиональной образовательной организации сроком на 3 года.

2.4. Присвоение статуса ведущей ПОО не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательной организации, изменений в Устав не требует.

3. Функции ведущей ПОО:

- изучение, аккумуляция международного (в том числе национального чемпионата «Молодые профессионалы») и отечественного опыта в целях трансфера новых программ и технологий подготовки кадров по ТОП-50 в региональную систему СПО;

- координация сетевого взаимодействия профильных региональных профессиональных образовательных организаций по вопросам массовой подготовки кадров по ТОП-50;

- концентрация образовательных ресурсов, создание сетевой ресурсной базы подготовки кадров по ТОП-50, инфраструктуры, баз практик (стажировок) и предоставление к ним коллективного доступа профильных региональных профессиональных образовательных организаций;

- осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников региональной системы СПО;

- координация разработки и реализации сетевых образовательных программ;

- ресурсное обеспечение процедур независимой оценки квалификаций по ТОП-50 .

4. Направления деятельности ведущей ПОО.

4.1. Разработка, апробация, внедрение:

- новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе с использованием ресурсов негосударственного сектора;

- инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50;

- методик подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе педагогических, научных и научно-педагогических работников и руководящих работников сферы профессионального образования, на основе применения современных образовательных технологий;

- новых механизмов, форм и методов управления образованием, в том числе с использованием современных технологий;

- новых институтов общественного участия в управлении образованием;

- новых механизмов саморегулирования деятельности объединений образовательных организаций и работников сферы образования, а также сетевого взаимодействия образовательных организаций.

4.2. Инновационная деятельность в сфере подготовки кадров по ТОП-50, направленная на совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического,

кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования региона.

4.3. Обеспечение подготовки кадров в регионе по определенным (отраслевым) группам профессий и специальностей, входящих в перечень ТОП-50, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

4.4. Осуществление сервисно-сетевых функций в части обеспечения подготовки кадров по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50, к которым относятся:

- управляющие (координирующие) функции «узловых элемента» сети профильных региональных профессиональных образовательных организаций;
- ресурсные функции: концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных профессиональных образовательных организаций к ресурсам;
- информационно-методические функции: создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профильных профессиональных образовательных организаций;

4.5. Сетевые образовательные функции: координация разработки и реализации сетевых образовательных программ по ТОП-50.

5. Организация и контроль деятельности ведущей ПОО.

5.1. Деятельность ведущей ПОО осуществляется в соответствии с настоящим положением, программой развития подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями, ежегодными планами работы.

5.2. Реализация функций ведущей ПОО является одним из направлений деятельности образовательной организации и организуется в рамках существующей организационной структуры.

5.3. На финансовое обеспечение ведущей ПОО учредителем выделяется субсидия на выполнение государственного задания по организации и проведению мероприятий образовательной, методической, информационной направленности.

5.4. Научно-методическое и консалтинговое сопровождение деятельности ведущих ПОО осуществляет ГБУ ДПО «КРИПО».

5.5. Финансовые и иные взаимоотношения ведущей ПОО с профильными образовательными организациями, работодателями и другими партнерами осуществляются на договорной основе.

5.6. Ведущие ПОО два раза в год (по состоянию на 1 января и на 1 июля) предоставляют отчеты о своей деятельности в ГБУ ДПО «КРИПО» и размещают их на официальном сайте образовательной организации.

5.7. Результаты деятельности ведущих ПОО ежегодно оцениваются специалистами департамента образования и науки Кемеровской области и ГБУ ДПО «КРИПО» по следующим критериям:

- экономическая эффективность;
- социальная эффективность;
- соответствие структуры и качества подготовки кадров по ТОП-50 требованиям рынка труда;
- соответствие ресурсных условий подготовки кадров международным стандартам и передовым производственным технологиям.

5.8. Статус ведущей ПОО может быть прекращен досрочно приказом департамента образования и науки Кемеровской области в случае ненадлежащего выполнения функций или по другим обоснованным причинам.